

Podwykonawstwo jest niezbędnym narzędziem dla wszystkich przedsiębiorstw, którym tak jak naszemu zależy na osiągnięciach, aktywności oraz doskonałości działania. Powinno ono pozwolić nam na skoncentrowanie się na naszych własnych zadaniach i poprzez to osiągnąć nasz priorytetowy cel jakości produktów oraz usług, którą to jakość pragniemy zapewnić naszym klientom.

W celu osiągnięcia tego fundamentalnego celu, nasza Grupa odnosi się do podwykonawstwa, szczególnie w sytuacjach, w których zadania:

- nie obejmują naszej ekspertyzy, lub
- wymagają szczególnych kompetencji, nieustannego rozwoju, w dziedzinie w której nie dysponujemy osiągnięciami, lub
- wymagają wyposażenia lub specyficznych zasobów, którymi nie dysponujemy i w inwestowanie których nie jest słuszną rzeczą, lub
- są wysoce zmienne i trudne do przewidzenia
- nie przedstawiają wartości dodanej pozwalającej na rozwój naszych pracowników, lub
- w przypadku chwilowego braku siły roboczej (choroba, okresy urlopowe...), lub
- wymagają szybkości działania w celu spełnienia wymagań naszych klientów oraz w przypadku gdy podwykonawstwo jest sposobem najszybszym oraz najlepszym dla spełnienia zapotrzebowań.

W każdym z tych powyższych przypadków, nasza Grupa czuwa nad jakością oraz rentownością tych działań.

W tych warunkach Grupa nasza nie ma na celu zredukowania zatrudnienia w naszych przedsiębiorstwach.

1. Zlecenie podwykonawstwa nie prowadzi do zmiany prawa chroniącego pracowników.
2. Wybór przedsiębiorstwa podwykonawczego bazuje na jakości i odpowiedniej cenie za wykonane usługi. Bierze on pod uwagę kompetencje istniejące w tych przedsiębiorstwach, które pozwalają im, przy pomocy ich pracowników, na wykonanie powierzonych im prac.

3. Kontrakty zawierane z przedsiębiorstwami podwykonawczymi lub przy braku kontraktu nasze warunki ogólne zakupu przewidują wyraźnie przestrzeganie przez te przedsiębiorstwa przepisów socjalnych, obowiązujących i zwyczajowych, które mają zastosowanie. Odwołują się one szczególnie do zobowiązań w zakresie higieny, bezpieczeństwa i warunków pracy. (przykłady: czystość miejsc pracy oraz pomieszczeń, wyposażenie ochrony osobistej, czas pracy...)
4. Spółki Grupy czuwają aby przedsiębiorstwa podwykonawców przestrzegały zaleceń Grupy w miejscach realizacji prac w dziedzinie przewidywania ryzyka oraz ochrony zdrowia pracowników.
5. Spółki Grupy zapewniają, że pracownicy przedsiębiorstw podwykonawców korzystają z informacji dotyczącej zapobiegania specyficznemu ryzyku związanemu z działaniami, na które są oni narażeni przy powierzonych im pracach. Spółki zapewniają pomoc w dostarczaniu takiej informacji.
6. Przedsiębiorstwo podwykonawcze odpowiedzialne jest za zorganizowanie pracowników, których zatrudnia.
7. Spółki Grupy informują, przedstawicieli personelu kwalifikowanego o rodzaju przedsięwzięć oraz działaniach powierzonych podwykonawstwu.
8. Niniejszy statut zawiera minimum zobowiązań z zakresu wymaganego do respektowania przez Grupę z pośród wszystkich wymagań określonych przez Europejski Komitet Grupy. Statut nie zawiera i nie uwzględnia aktualnych praktyk lokalnych (narodowych, układów zbiorowych...) bardziej korzystnych.

Spółki Grupy wymagają, aby stosunki pracy pomiędzy współpracownikami a przedsiębiorstwami podwykonawczymi opierały się na zaufaniu i wzajemnym poszanowaniu.

Podwykonawstwo jest niezbędnym narzędziem dla wszystkich przedsiębiorstw, którym tak jak naszemu zależy na osiągnięciach, aktywności oraz doskonałości działania. Powinno ono pozwolić nam na skoncentrowanie się na naszych własnych zadaniach i poprzez to osiągnąć nasz priorytetowy cel jakości produktów oraz usług, którą to jakość pragniemy zapewnić naszym klientom.

W celu osiągnięcia tego fundamentalnego celu, nasza Grupa odnosi się do podwykonawstwa, szczególnie w sytuacjach, w których zadania:

- nie obejmują naszej ekspertyzy, lub
- wymagają szczególnych kompetencji, nieustannego rozwoju, w dziedzinie w której nie dysponujemy osiągnięciami, lub
- wymagają wyposażenia lub specyficznych zasobów, którymi nie dysponujemy i w inwestowanie których nie jest słuszną rzeczą, lub
- są wysoce zmienne i trudne do przewidzenia
- nie przedstawiają wartości dodanej pozwalającej na rozwój naszych pracowników, lub
- w przypadku chwilowego braku siły roboczej (choroba, okresy urlopowe...), lub
- wymagają szybkości działania w celu spełnienia wymagań naszych klientów oraz w przypadku gdy podwykonawstwo jest sposobem najszybszym oraz najlepszym dla spełnienia zapotrzebowań.

W każdym z tych powyższych przypadków, nasza Grupa czuwa nad jakością oraz rentownością tych działań.

W tych warunkach Grupa nasza nie ma na celu zredukowania zatrudnienia w naszych przedsiębiorstwach.

1. Zlecenie podwykonawstwa nie prowadzi do zmiany prawa chroniącego pracowników.
2. Wybór przedsiębiorstwa podwykonawczego bazuje na jakości i odpowiedniej cenie za wykonane usługi. Bierze on pod uwagę kompetencje istniejące w tych przedsiębiorstwach, które pozwalają im, przy pomocy ich pracowników, na wykonanie powierzonych im prac.

3. Kontrakty zawierane z przedsiębiorstwami podwykonawczymi lub przy braku kontraktu nasze warunki ogólne zakupu przewidują wyraźnie przestrzeganie przez te przedsiębiorstwa przepisów socjalnych, obowiązujących i zwyczajowych, które mają zastosowanie. Odwołują się one szczególnie do zobowiązań w zakresie higieny, bezpieczeństwa i warunków pracy. (przykłady: czystość miejsc pracy oraz pomieszczeń, wyposażenie ochrony osobistej, czas pracy...)
4. Spółki Grupy czuwają aby przedsiębiorstwa podwykonawców przestrzegały zaleceń Grupy w miejscach realizacji prac w dziedzinie przewidywania ryzyka oraz ochrony zdrowia pracowników.
5. Spółki Grupy zapewniają, że pracownicy przedsiębiorstw podwykonawców korzystają z informacji dotyczącej zapobiegania specyficznemu ryzyku związanemu z działaniami, na które są oni narażeni przy powierzonych im pracach. Spółki zapewniają pomoc w dostarczaniu takiej informacji.
6. Przedsiębiorstwo podwykonawcze odpowiedzialne jest za zorganizowanie pracowników, których zatrudnia.
7. Spółki Grupy informują, przedstawicieli personelu kwalifikowanego o rodzaju przedsięwzięć oraz działaniach powierzonych podwykonawstwu.
8. Niniejszy statut zawiera minimum zobowiązań z zakresu wymaganego do respektowania przez Grupę z pośród wszystkich wymagań określonych przez Europejski Komitet Grupy. Statut nie zawiera i nie uwzględnia aktualnych praktyk lokalnych (narodowych, układów zbiorowych...) bardziej korzystnych.

Spółki Grupy wymagają, aby stosunki pracy pomiędzy współpracownikami a przedsiębiorstwami podwykonawczymi opierały się na zaufaniu i wzajemnym poszanowaniu.