

Un dialogue social européen retrouvé



Le CEE, IndustriAll Europe et la Direction de Safran ont signé cette

semaine l'Avenant n° 5 à l'accord du CEE Safran actant ainsi, malgré sa sortie de l'Union Européenne depuis le 1er janvier 2021, le **maintien du Royaume-Uni dans le périmètre du Comité Européen ainsi que de ses représentants** au sein de l'instance.

Mark Wyatt, secrétaire adjoint au Bureau du CEE, membre de la délégation britannique exprime clairement sa satisfaction (voir interview plus bas) : *Safran a accepté de garder le Royaume-Uni dans le périmètre du CEE de Safran. Nous pouvons ainsi continuer à travailler ensemble en construisant des relations plus fortes.*

Les délégués britanniques ne sont pas les seuls à se réjouir. Cette signature marque en effet la fin d'une bataille longue de 5 ans menée par vos élus européens afin que les droits à l'information, à la consultation et à la participation du deuxième pays du groupe en termes d'effectifs en Europe ne soient pas affaiblis.

Pour le CEE, c'est un signal positif envoyé par la nouvelle Gouvernance en reconnaissant ainsi le rôle majeur que joue les travailleurs de ce pays chez SAFRAN.

En 2020, c'est la **solidarité transnationale** pratiquée par le CEE depuis des années qui a permis la mise en place d'une gestion RH britannique coordonnée de la crise du Covid. Car le Royaume-Uni est un des pays les plus touchés par les réductions d'effectifs dans le Groupe (1/3 des effectifs). Et ce n'est pas terminé : le CEE est actuellement consulté sur un nouveau projet de restructuration du site Safran Nacelles Burnley.

Pour le CEE, ce n'est que par une **meilleure compréhension des réalités économiques, sociales et industrielles dans les différents sites de SAFRAN** en Europe et dans le monde, que l'instance européenne pourra accompagner le Groupe dans la démarche de responsabilité sociale et humaine plus volontaire qui semble se dessiner.

Actualités



DÉCARBONATION : AUCUN SALARIÉ NE DOIT RESTER SUR LE BORD DE LA ROUTE

La Banque européenne d'investissement met à disposition de Safran un crédit bancaire de **500 millions d'euros** pour le financement de ses activités de recherche sur des systèmes de propulsion innovants pour, à terme, une utilisation à 100% de carburants alternatifs.

Avec des objectifs ambitieux en matière de sauvegarde de l'environnement, stopper la croissance des émissions de CO2 et les réduire de 50 % d'ici à 2050, les grands noms de l'aéronautique, dont SAFRAN, avec aujourd'hui l'industrie pétrolière, revendiquent en effet une véritable stratégie européenne de développement de carburants alternatifs.

Pour le CEE, si l'avenir du secteur aéronautique s'inscrit indéniablement dans cette évolution « écoresponsable », **les évolutions technologiques vers les avions électriques ou les avions à hydrogène vont aussi faire évoluer de nombreux métiers existants** à court et moyen terme et à plus long terme, modifier sensiblement tous les métiers du secteur.

Ce sujet au cœur de nos préoccupations, nous a d'ailleurs conduits à missionner une expertise dont l'analyse portera notamment sur l'évaluation des dynamiques et des enjeux en termes d'emplois et de qualifications au périmètre européen avec l'implantation des technologies numériques.

La Commission Européenne se mobilise aussi au travers du *Pact for Skills* (voir plus bas) auquel SAFRAN a adhéré.

Pour le CEE l'investissement dans les compétences des salariés doit être un axe majeur du développement du Groupe, en particulier pour ceux dont les niveaux de qualification ne leur permettent pas d'occuper les nouveaux emplois. Car pour le CEE, aucun salarié ne doit être laissé sur le bord de la route.

Vos élus du CEE rappelleront les efforts consentis par nos Etats pour accompagner SAFRAN dans la nécessaire aventure de la décarbonation au lendemain de ceux réalisés pour le déclenchement des différents dispositifs d'activité partielle.

** Pour obtenir le compte-rendu détaillé de la réunion plénière du 16 mars 2021 (dans votre langue), faire la demande à ewc.cee.safran@gmail.com.*

AGENDA SOCIAL EUROPEEN



07/04 : Préparatoire extr. du CEE
19/04 : Plénière extr. du CEE
19/04 : Synthèse extr. du CEE
tbd : Préparatoire extr. du CEE
03/06 : Plénière extr. du CEE
03/06 : Synthèse extr. du CEE

52

C'est le nombre de questions auxquelles la Direction devra répondre le 19 avril sur le projet d'évolution du schéma industriel de l'A320Neo chez Safran Nacelles.

Pour le CEE, il faudra démontrer que ce projet ne mettra pas en péril le programme phare du Groupe, tout en préservant l'activité industrielle et les emplois sur les sites européens de Safran Nacelles.

Pact for Skills

Le Pacte pour les compétences est une initiative de la Commission Européenne qui encourage les actions conjointes visant à **maximiser l'impact des investissements dans l'amélioration des compétences existantes et dans la formation aux nouvelles compétences**. Il invite l'industrie, les prestataires d'éducation et de formation, les autorités et les partenaires sociaux à travailler ensemble et à **s'engager clairement à investir dans la formation** dans toute l'Union. Le pacte vise à soutenir la reprise après la pandémie et la transition verte et numérique de l'industrie. L'aérospatiale et la défense ont adhéré au pacte en novembre 2020 dont **Safran et IndustriAll Europe**.



Mark, peux-tu te représenter en quelques mots ?

Je m'appelle **Mark Wyatt**. J'ai 51 ans et je travaille chez **Safran Electrical & Power** depuis 33 ans.

SEP Pitsonne se trouve sur le site actuel depuis 2002. J'ai rejoint l'entreprise en tant que

bobinier stagiaire, puis j'ai commencé à construire divers générateurs. Depuis, j'ai évolué vers un rôle d'ingénieur de fabrication. Je travaille actuellement sur les moteurs électriques.

Comment as-tu rejoint le CEE de Safran ?

J'ai toujours été dans le syndicat et j'ai été contacté pour savoir si je serais intéressé à rejoindre le CEE en tant que représentant pour le Royaume-Uni.

Je me suis donc présenté comme représentant des employés et j'ai été élu comme représentant du Royaume-Uni.

En ce qui concerne ton engagement en tant que représentant des travailleurs, peux-tu expliquer ce qui te motive ?

Ma motivation vient du fait que je crois que chacun a besoin d'une voix. Je crois que nous devons être en mesure d'exprimer nos problèmes à la Direction d'une manière constructive.

Je pense que nous avons une bonne façon de travailler avec la direction du groupe et j'espère que cela continuera. Nous avons un bon comité d'entreprise qui nous aide.

Ces derniers mois, j'ai rejoint le Bureau en tant que délégué britannique. J'ai estimé qu'il était important que le Royaume-Uni soit présent au sein du Bureau, surtout avec l'incertitude liée au Brexit.

Heureusement, Safran a accepté de garder le Royaume-Uni dans le cadre du CEE de Safran. Et nous pouvons continuer à travailler ensemble en construisant des relations plus fortes.

Quelles sont les principales difficultés que tu rencontres ?

Dans l'ensemble, nous avons la

chance d'avoir une bonne relation de travail avec les RH et l'équipe de Direction.

Nous ne sommes pas toujours d'accord, mais nous parvenons généralement à un accord à l'amiable.

Cela a été difficile, comme pour nous tous, avec la crise du COVID 19 et la nécessité de s'assurer que les mesures de santé et de sécurité soient en place et suivies correctement.

Entre membres du CEE, il peut aussi être parfois compliqué, compte tenu de la diversité des nationalités et des cultures, de comprendre ce que nous pensons tous ou de comprendre les situations qui se présentent. Cependant, nous réussissons toujours à trouver un terrain d'entente sur les moyens pour aller de l'avant tout en respectant les opinions de chacun.

Nous avons une réunion mensuelle avec notre Directeur Général et le responsable des RH du site, ce qui facilite la communication entre les deux parties.

Comment comptes-tu poursuivre ton engagement ?

J'ai l'intention de continuer comme je le fais actuellement, en veillant à ce que nous mettions l'entreprise au défi de garantir que tous les pays que nous représentons soient traités de manière équitable et cohérente à tous égards.

mark.wyatt@safrangroup.com



Contactez vos délégués européens :

